

Appel à candidatures Coaching

Contexte

Le Trade for Development Centre (TDC) est un programme mis en œuvre par Enabel, l'agence belge de développement.

Le TDC vise à promouvoir une production durable et une consommation responsable. Il le fait en renforçant des filières de production et de consommation afin que celles-ci soient plus durables (diversifiées, intelligentes face au climat), plus inclusives et respectueuses des droits humains.

En Afrique, le TDC renforce notamment des Micro, Petites et Moyennes Entreprises (MPME) ou des Organisations de Producteurs (OP), à travers un programme de coaching et/ou un appui financier.

Cet Appel à Candidatures concerne le **programme de coaching**.

Objectif

À travers un coaching, le TDC veut renforcer les capacités des MPME et OP en matière de **durabilité et travail décent** (résilience face au climat, le respect des droits humains, les aspects de genre, ...), de **gestion** (financière, organisationnelle, gouvernance) et de **marketing** (positionnement, accès aux marchés, communication, vente).

L'accompagnement vise essentiellement une augmentation du chiffre d'affaires ainsi que des revenus grâce à un renforcement durable de l'organisation, une meilleure gestion et un meilleur accès aux marchés.

Qui peut poser sa candidature ?*

Les **micros, petites et moyennes entreprises (MPME)** à finalité sociale qui ne dépassent pas la définition d'une entreprise de taille moyenne (1) ou les **organisations de producteurs.ices (OP)**

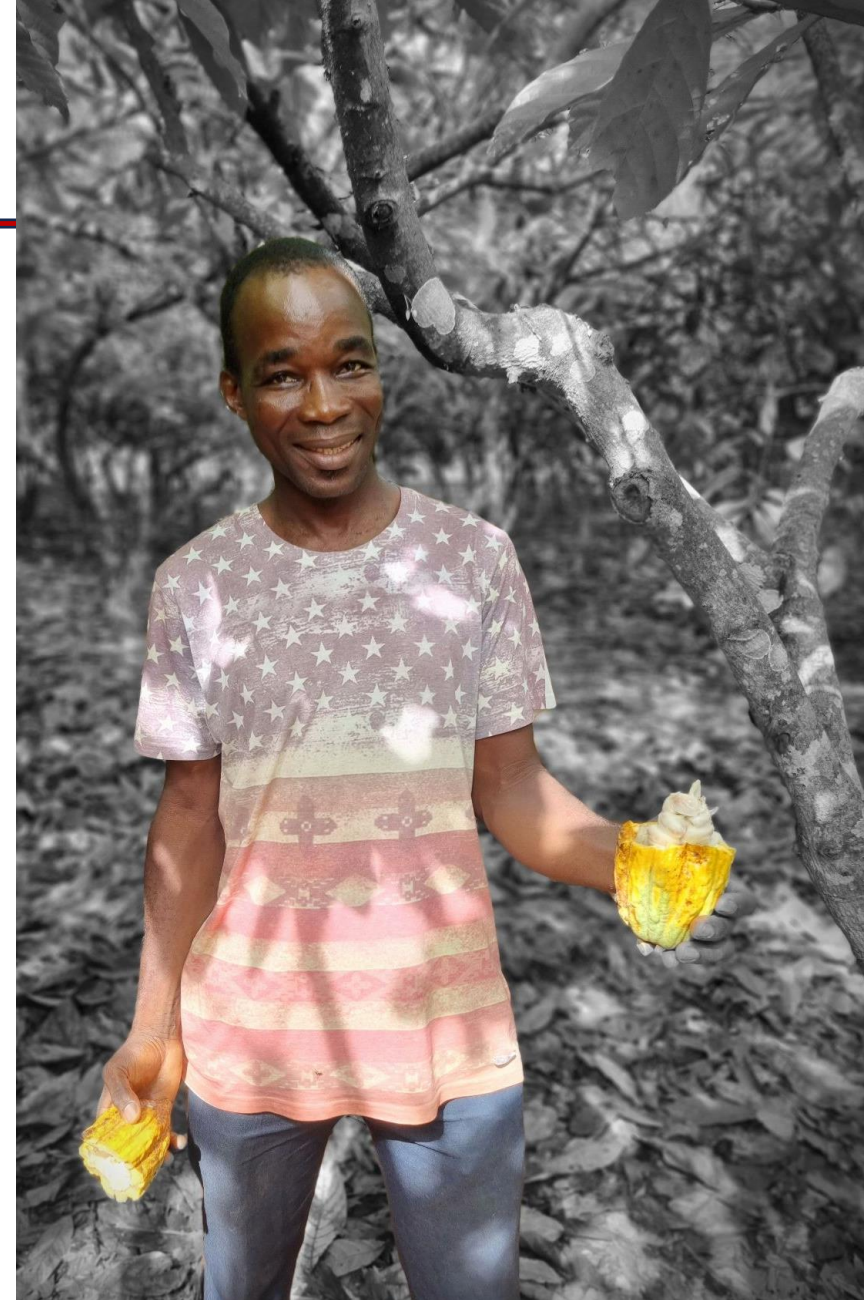
qui ont une personnalité juridique depuis au moins 2 ans

et qui sont actives sur les filières suivantes et établies dans un de ces pays :

- pour les filières cacao, café ou noix de cajou : **Bénin, Burkina Faso, Burundi, République démocratique du Congo, Guinée, Mali, Mozambique, Ouganda, Rwanda, Sénégal ou Tanzanie**
- pour la filière cacao : **Côte d'Ivoire** ou **Ghana**
- pour la filière café : **Ethiopie** ou **Kenya**

* *Détail au point 3 pages 5 à 6 du Contenu & règlement*

(1) *Définition des Nations Unies : entreprise de taille moyenne = moins de 250 employés et un chiffre d'affaires annuel inférieur à 50 millions € ou un bilan de moins de 43 millions €.*



Copyright: Jean Van Wetter – cacao, Côte d'Ivoire

Quel type de coaching ?*

Chaque coaching sera délivré sur place, de manière individuelle et « taillé sur mesure » pour chaque MPME/OP. Une structure pourrait bénéficier d'un ou de plusieurs des appuis suivants :

- **une formation préliminaire en collecte de données**
 - en 2024
 - une semaine de formation
 - donné par un spécialiste en business review
 - accompagnement à travers une analyse d'entreprise complète (business review), afin de pouvoir identifier le type de faits & chiffres clés qu'une organisation doit collecter et tenir à jour, et être à même de comprendre l'évolution de l'organisation.
- **un trajet de coaching en durabilité et travail décent**
 - pendant 3 années (entre sept. 2024 et déc. 2027)
 - composé de 4 à 5 modules de coaching
 - chaque module durant +/- 1 semaine
 - donné par un coach spécialisé en durabilité
 - accompagnement pour permettre aux organisations d'intégrer les enjeux de durabilité environnementale et de travail décent dans la gestion journalière de leur entreprise.
- **un trajet de coaching en gestion financière et organisationnelle**
 - pendant 3 années (entre sept. 2024 et déc. 2027)
 - composé de 4 à 5 modules de coaching
 - chaque module durant +/- 1 semaine
 - donné par un coach spécialisé en gestion financière et organisationnelle
 - accompagnement qui vise à doter l'organisation d'une meilleure compréhension et donc gestion globale de sa structure, tant au niveau financier qu'organisationnel.



- **un trajet de coaching en gestion commerciale et marketing**
 - pendant 3 années (entre sept. 2024 et déc. 2027)
 - composé de 4 à 5 modules de coaching
 - chaque module durant +/- 1 semaine
 - donné par un coach spécialisé en marketing
 - accompagnement qui appuie l'organisation dans son évolution vers une augmentation durable des revenus grâce au renforcement de la gestion commerciale de l'organisation, à l'amélioration de son accès aux marchés et à la fidélisation de ses membres planteurs.

* *Détail au point 4 pages 8 à 17 du Contenu & règlement*

Engagement attendu de la part du bénéficiaire*

La participation au programme de coaching requiert **une implication et un engagement** de la part de l'organisation bénéficiaire. Nous attendons :

- une **participation active** pendant et après les sessions, une **présence assidue et effective** des dirigeants
- une **ouverture d'esprit**, une **volonté de se remettre en question** et une **envie de progresser**
- une **transparence** en partageant les données internes de l'organisation, d'éventuelles faiblesses ou soucis, etc.
- la mise à disposition d'un local pour le coaching, un tableau de conférence, etc.

* *Détail au point 4.2.6 pages 17 à 18 du Contenu & règlement*

Quand poser sa candidature ?

Vous avez jusqu'au **27 novembre 2023 à 12h30 (heure de Bruxelles)** pour soumettre votre candidature.

Procédure de candidature*

Tous les documents suivants doivent être fournis :

- le formulaire de candidature dûment rempli ;
- le fichier Excel rempli renseignant les chiffres clés ;
- les statuts (acte constitutif, organigramme, composition du Conseil d'Administration et du Comité de direction), le règlement d'ordre intérieur si disponible et/ou une explication de la politique d'affectation des profits les années antérieures si pertinent ;
- les comptes certifiés des 2 années précédentes (bilan et compte de résultat) ;
- ...

* *Détail au point 4.3 pages 18 à 19 du Contenu & règlement*

Etapes clés

- Jury : décembre 2023
- Notification de la sélection : janvier 2024
- Début de la formation préliminaire : Q2 - Q3 2024
- Début de la trajectoire de coaching : septembre 2024
- Fin de l'appui : décembre 2027

Q2-Q3-Q4 2024

Enregistrements jusqu'au
27 novembre 2023

Pré-sélection des
organisations

Formation préliminaire
en collecte de données
30 organisations

(pas obligatoire pour tous)

2025 – 2026 - 2027

Enregistrements jusqu'au **27 novembre 2023**

Sélection de **30 à 33 organisations**

Coaching en Durabilité et Travail Décent
11 organisations

Coaching en Gestion Financière et
Organisationnelle
11 organisations

Coaching en Marketing
11 organisations

Plus d'infos et documents à remplir



www.tdc-enabel.be > appel à candidatures